

# MANUAL DO LÍDER DE IDE



# **IDE**

## **(Integração, Discipulado e Evangelização)**

Bem-vindo (a) ao treinamento de líderes de IDE. Este manual será muito importante para você que deseja desenvolver um trabalho de excelência para o Senhor Jesus. Nosso objetivo principal, ao criar esse manual, foi contribuir para o desempenho da sua liderança, para o crescimento do seu ministério.

Tenha um ótimo aproveitamento.

## **Palavra do Presidente**

Prezados líderes,

É com muita satisfação que me dirijo a vocês com o objetivo de lhes dar uma palavra de incentivo. O começo do meu ministério foi marcado por esse trabalho que é desenvolvido nas casas dos irmãos. Naquele tempo, já fazia a obra de Deus com toda a dedicação e com toda a minha força. Não imaginava que aqueles trabalhos seriam tão prósperos e frutíferos no futuro, embora sempre tivesse guardado as promessas de Deus no coração. Portanto, minha palavra para vocês é que, sendo servos fiéis e dedicados no trabalho que Deus lhes confiou para fazer, com certeza, Ele, dentro dos Seus propósitos, poderá levantar vocês como grandes homens e/ou mulheres de Deus para realizar uma obra que causará impacto na sua cidade, no seu estado, no seu país e, quem sabe, no mundo!!

***Bispo Abigail Carlos de Almeida***

**Presidente**

# Introdução

## O TREINAMENTO BÁSICO PARA LÍDERES DE IDE

Este treinamento inicial será marcado pela praticidade. Isso significa que consideramos importantes alguns conhecimentos básicos que os líderes devem ter para que tenham um bom desenvolvimento e todos os líderes trabalhem em sintonia com a visão da presidência do Ministério. Um trabalho que é frutífero é um trabalho que tem unidade. É essa unidade que pretendemos alcançar por meio da divulgação das ideias centrais que definem os trabalhos dos IDEs. Dessa forma, adotamos a estratégia de perguntas e respostas para que esse conhecimento seja prático, sucinto e, portanto, de fácil compreensão para os líderes.

### **1. QUAIS SÃO OS FUNDAMENTOS BÍBLICOS NO ANTIGO TESTAMENTO?**

O fundamento bíblico no Antigo Testamento é o conselho de Jetro. Este homem viu as dificuldades que tinha Moisés para atender às necessidades do povo de Israel e viu as dificuldades do povo que não tinha acesso rápido e direto a um líder. Dessa forma, Jetro instruiu Moisés a buscar “homens capazes, tementes a Deus, homens de verdade, que aborreçam a avareza...”, para que o auxiliassem no cuidado do povo. Esses homens deveriam ser postos por “maiorais de mil, maiorais de cem, maiorais de cinquenta e maiorais de dez”, (Ex 18.21).

### **2. QUAIS SÃO OS FUNDAMENTOS BÍBLICOS NO NOVO TESTAMENTO?**

Jesus pregou e ensinou multidões, mas sempre se preocupou em ouvir, entender, ensinar e transformar as pessoas individualmente, tais como a mulher de Samaria, Jo 4; a mulher adúltera, (Jo 4); Nicodemos, (Jo 3), etc. Além disso, escolheu 12 para ser seus discípulos e ensinou-os de uma forma especial, (Mt 13.36-43). Desses 12, Jesus teve contato mais chegado com apenas 3: João, Pedro e Tiago, que estavam presentes no momento da transfiguração de Jesus.

O livro de Atos dos apóstolos evidencia que os cristãos primitivos se reuniam no templo e nas casas dos irmãos, (At 2.46).

Por fim, deve-se ressaltar que, antes de Jesus ascender ao céu sua ordem foi a seguinte:

*“Ide, ensinai todas as nações, batizando-as em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo; ensinando-as a guardar todas as coisas que eu vos tenho mandado...” (Mt 28.19-20a).*

# O IDE: seu conceito, seus objetivos e seus fundamentos

## 1.1 O que é um IDE?

É um grupo de pessoas que se reúne em lares. Este grupo deve ser formado por no mínimo 3 e, no máximo, 14 pessoas. O líder de IDE deve entender que representa o pastor da igreja, portanto, o IDE é a extensão dos trabalhos da igreja. O IDE é a forma encontrada pela presidência e/ou pastor dirigente para cuidar melhor dos membros e dos visitantes. Assim, os líderes precisam estar sob a orientação do pastor que delegou a eles essa responsabilidade, ou seja, devem estar ligados como membro do corpo de Cristo que é a igreja.

Acreditamos que Deus continua levantando homens para ajudar os líderes que Ele levanta para uma grande obra, como foi o caso de Moisés e dos 70 anciãos. Deus retirou do Espírito que estava sobre Moisés e colocou sobre os 70. Da mesma forma, um líder de IDE sob a direção do seu pastor terá parte da unção que Deus pôs sobre ele (pastor) que está na direção-geral dos trabalhos, (Nm 11.16-25).

## 1.2 Com que frequência acontecem as reuniões do IDE?

- Acontece semanalmente em um dia fixo;
- Possíveis alterações do dia da reunião só ocorrerão mediante orientação superior.

## 1.3 As reuniões do IDE deverão ser realizadas sempre na mesma casa?

- Preferencialmente sim. Entretanto, poderá ser realizado em outro lugar, em caráter excepcional.

## **1.4 Qual é o objetivo primordial do IDE?**

- INTEGRAR os membros e os novos convertidos à igreja, sob a liderança pastoral;
- DISCIPULAR os membros para uma vida cristã à semelhança de Cristo e os novos convertidos na iniciação de sua vida cristã;
- EVANGELIZAR, informalmente, envolvendo todos os integrantes do IDE no evangelismo pessoal.

## **1.5 Quais são seus outros objetivos?**

- Criar um vínculo maior entre o pastor e os líderes de IDE;
- Formar novos líderes;
- Proporcionar o compartilhamento do ensino bíblico a todos os integrantes do IDE, gerando o crescimento espiritual saudável de todos os participantes;
- Responder perguntas e dúvidas dos não crentes e/ou novos convertidos;
- Aconselhar as pessoas;
- Contribuir para a estruturação das famílias;
- Promover um relacionamento mais íntimo entre os crentes;
- Orar uns pelos outros;
- Acompanhar os problemas, os conflitos e as dificuldades das pessoas.

## **1.6 Por que o IDE é importante atualmente?**

Não é possível ensinar como Jesus, se não tivermos tempo com as pessoas, e o IDE dá essa possibilidade, ou seja, nele é possível alcançá-las e ensiná-las a guardarem os mandamentos de Jesus.

Nele há convivência entre as pessoas. Assim, elas podem ser ouvidas e entendidas. O IDE facilita o alcance das que têm dificuldade de ir à igreja. Elas podem ser alcançadas nos lares e, posteriormente, integradas ao corpo de Cristo.

## **O IDE: iniciação, consolidação, funcionamento e multiplicação**

### **2.1 Como iniciar um IDE?**

Qualquer membro interessado em iniciá-lo deve, juntamente com seu líder de IDE, procurar seu pastor/superintendente. Para liderar um IDE é necessário estar participando de algum grupo, como líder em treinamento.

O pastor/superintendente é que vai avaliar a necessidade.

### **2.2 Onde iniciar um IDE?**

O IDE será iniciado, e funcionará, nos lares.

### **2.3 Quanto tempo o IDE deve permanecer numa casa?**

Enquanto houver disponibilidade do anfitrião ou o líder julgar necessária a mudança de local.

### **2.4 O que é a consolidação do IDE?**

A consolidação de um IDE é a sua solidificação, ou seja, é o momento em que o grupo possui tudo o que é necessário para seu bom funcionamento, o que significa dizer que ele já tem o anfitrião, o líder, o líder em treinamento, os integrantes, as conversões e a integração dos membros e dos novos convertidos entre si e com a igreja.

### **2.5 O que é a multiplicação do IDE?**

É resultado da frutificação. Quando várias pessoas são alcançadas para Jesus e o número de membros do grupo chega a 14, o grupo deve multiplicar-se.



## **2.6 Por que o IDE deve se multiplicar?**

Porque...

- O líder precisa ter menos pessoas para cuidar efetivamente;
- Promove a oportunidade de crescimento de outros líderes e de outros coordenadores;
- Com mais de 14 pessoas, é difícil haver a participação de todos com aproveitamento.

## **2.7 Como proceder para multiplicar o IDE?**

O IDE que alcançar um número de 14 integrantes passará por um processo de multiplicação que será acompanhado pelo líder. O líder, juntamente com seu pastor/superintendente, organizará a multiplicação do grupo para que ele continue crescendo e gerando novos grupos.

## **2.8 O IDE se reúne durante o ano todo?**

Nos meses de janeiro e julho, sugere-se um recesso.

Ao final do recesso, é importante a realização da reunião de confraternização de todos os IDEs (IDE TODOS).

## **2.9 Qual é a estrutura organizacional do funcionamento dos IDEs?**

- É a estrutura existente da igreja, por exemplo, os líderes de departamentos, da melhor idade, de varões, de mulheres, de família, de jovens, de adolescentes, serão os superintendentes-gestores;
- O IDE DE ADOLESCENTES deve ser liderado por adolescentes, entretanto, esse IDE precisa, necessariamente, ser acompanhado por um casal que seja integrante da liderança de adolescentes;
- O IDE CRIANÇA funcionará dentro da estrutura do IDE, ou seja, durante a reunião as crianças se reunirão no mesmo local, porém em ambientes separados, acompanhados pela professora de IDE CRIANÇA (professora ou casal).



## **2.10 Quais são as funções e responsabilidades de cada componente?**

### **Presidente**

- Direcionar e orientar os trabalhos, dando as diretrizes gerais do IDE, por meio dos seus representantes.

### **Conselho**

- Normatizar as diretrizes gerais recebidas do presidente.

### **Coordenador regional**

- Acompanhar os trabalhos gerais e apresentar os relatórios da sua regional.

### **Pastor dirigente**

- Acompanhar o trabalho dos líderes sob sua responsabilidade;
- Avaliar e propor soluções para o bom desempenho dos líderes;
- Auxiliar o superintendente no acompanhamento dos grupos;
- Cobrar dos líderes a entrega dos relatórios.

### **Superintendente Gestor**

- Supervisionar o funcionamento geral dos IDEs que estão sob a sua responsabilidade;
- Acompanhar o trabalho dos coordenadores de rede, por meio da entrega de relatórios;
- Entregar os relatórios na secretaria dos IDEs;
- Convocar reuniões com coordenadores e líderes e professores de IDE CRIANÇAS para discussão do andamento dos trabalhos;
- Avaliar os problemas dos IDEs, e propor soluções para o aperfeiçoamento dos trabalhos.

### **Coordenador de Rede**

- Torna-se Coordenador após a formação de três Líderes de rede, a função do Coordenador é acompanhar o Líder de Rede bem de perto, assumindo e gerando no líder um conforto para liderar com mais tranquilidade e eficácia.

## **Líder de Rede**

- Torna-se líder de rede após a terceira multiplicação. O líder de rede tem como função motivar os líderes formados por ele, entretanto, precisa sempre estar acompanhando o desempenho dos seus líderes, com reuniões se possível mensal, relatórios de como anda cada liderado, sua função é ter um contato direto com os líderes que saíram de seu IDE.

## **Supervisor**

- Após a Primeira Multiplicação o supervisor começa a atuar, sua função é auxiliar, avaliar, instruir, orientar, enfim é supervisionar o líder de IDE que foi multiplicado por ele.

## **Líder de IDE**

Ver no capítulo 3, logo a seguir.

## **Professor do IDE crianças**

- Preparar um ou mais professores de crianças em treinamento para multiplicar;
- Comunicar ao líder qualquer eventualidade;
- Promover aniversários das crianças do grupo e outras datas comemorativas;
- Instituir secretários se for necessário;
- Planejar a reunião com antecedência;
- Focar sempre nos objetivos principais do IDE;
- Estar presente na reunião mensal de líderes;
- Orientar as crianças a frequentarem os cultos na igreja;
- Direcionar e acompanhar as crianças novas convertidas.

## **Anfitrião**

- Ceder a casa para o funcionamento do IDE;
- Comunicar, com antecedência, a impossibilidade do acontecimento de algum encontro.
- Receber com alegria o grupo;
- Proporcionar um ambiente agradável para todos.

## **O LÍDER DE IDE: seu chamado, sua persistência, seu treinamento, sua formação contínua, sua posse**

### **3.1 Quem é chamado para ser líder de IDE?**

Todo membro que esteja em comunhão com Deus e com a igreja e que tenha convicção do seu chamado. A convicção nasce de um comunicado direto que vem da parte de Deus, como foi com Jeremias, Jr 1.5, com Paulo, At 9.15-16. Essa convicção é muito importante, pois é ela que dá ao líder a capacidade de prosseguir, mesmo em momentos difíceis da caminhada.

### **3.2 Como responder ao chamado?**

- Primeiro: inserindo-se num IDE para se tornar um líder em treinamento. Este é um momento de aprendizado na prática, do estágio do líder;
- Segundo: apresentando-se ao líder de IDE, manifestando desejo de ser um líder;
- Terceiro: submetendo-se aos treinamentos, aos cursos, aos seminários que serão promovidos para a liderança;
- Quarto: submetendo-se às orientações do presidente/pastor dirigente e/ou dos seus outorgados.

### **3.3 Por que o treinamento é importante?**

É no treinamento que os líderes e os líderes em treinamento terão todas as dúvidas de funcionamento do IDE sanadas. Além disso, é nele que receberão a visão e/ou orientação da presidência referente ao trabalho.

### **3.4 Quais os objetivos gerais do treinamento?**

- Orientar todos os líderes que têm chamada para desenvolverem essa liderança, quanto ao funcionamento dos IDE;
- Promover o crescimento pessoal, ministerial e espiritual dos líderes.

### **3.5 O que é formação contínua?**

É a formação que não se encerra num curso, num seminário, num simpósio específico, mas tem sequência ao longo da vida é a formação integral constante.

### **3.6 Por que a formação contínua é importante?**

O acompanhamento do desenvolvimento de cada IDE deve ser monitorado conforme a situação do grupo, portanto o líder deve estar apto a responder às necessidades sociais, pessoais e espirituais de cada integrante do IDE. Dessa forma, sempre aparecerão novos problemas e novos desafios. Estar em constante formação significa receber conhecimentos que pesquisadores têm sistematizado para dar respostas aos novos desafios da sociedade e dos indivíduos.

### **3.7 Quem dá posse ao líder de IDE?**

Quem dá posse ao líder é o pastor ou o seu legítimo representante, no dia da multiplicação, e serão apresentados, posteriormente, em culto oficial na igreja.

### **3.8 Por que é importante esse ato de receber posse do trabalho?**

É imprescindível que o líder receba de seus pastores a unção de Deus e a autoridade delegada para iniciar o trabalho. Quando Barnabé e Paulo foram separados para a obra missionária foi exatamente isso que ocorreu, ou seja, eles receberam a imposição de mãos dos seus líderes, At 13.1-3.

#### 4.1 Quais as qualificações básicas do líder?

O líder deve ser batizado, fiel a Deus, à Sua palavra, ao seu ministério, à sua família. Deve ser instruído na palavra de Deus, estar em comunhão com a igreja, participar dos cultos oficiais da igreja, ser dizimista fiel. Além disso, ainda deve ser comunicativo, hospitaleiro, e submisso. O apóstolo Paulo deixou bem claro as instruções para o líder na primeira carta que escreveu a Timóteo, (Tm 3.1- 6). Acreditamos que todo líder chamado por Deus deve se esforçar para ter o perfil traçado pelo apóstolo.

#### 4.2 Quais as funções e responsabilidades do líder?

Funções exclusivas do líder:

- Preparar um ou mais líderes em treinamento para multiplicar;
- Monitorar o nível de satisfação de seus liderados e do anfitrião;
- Comunicar ao seu coordenador qualquer eventualidade;
- Lembrar, ligar, ou até promover, aniversários dos membros do grupo e outras datas comemorativas; entretanto, a reunião deve ser realizada normalmente, visto que a comemoração deve ser feita aproveitando o momento do lanche;
- Outorgar responsabilidades aos participantes do IDE (como dinâmicas, reflexões, louvores, lanches, ligações, representações em reunião de líder, preenchimento de relatórios etc.)
- Instituir secretários se for necessário;
- Preencher e entregar os relatórios na data estipulada;
- Instituir uma professora de crianças para completar a estrutura;
- Planejar a reunião com antecedência;
- Focar sempre nos objetivos principais do IDE: integrar, discipular e evangelizar. Trabalhar e incentivar os componentes do seu grupo para que esses objetivos sejam alcançados;

- Estar presente na reunião mensal de líderes, todo primeiro sábado do mês, às 15:30 h;
- Orientar os membros do grupo a frequentar os cultos na igreja;
- Direcionar e acompanhar os novos convertidos ao discipulado na (EBD), depois de concluídas as lições do discipulado, o líder deve continuar acompanhando seu discípulo sempre.

#### **4.3 RESPONSABILIDADES: Podem, e devem, ser compartilhadas**

- A organização da reunião;
- O preenchimento do relatório (pode deixar algum componente do grupo ou o líder em treinamento ou secretário responsável por isso);
- O convite de pessoas não crentes para a reunião;
- A compra e o preparo do lanche. O momento de comunhão após a reunião é muito importante, porém, deve ser distribuído entre todos os componentes, se possível. (Ex: cada semana alguém, já estipulado com antecedência, fica responsável pelo lanche). Esse momento deve ser rápido e com lanches simples, para não deixar constrangidos os que não podem preparar lanches mais elaborados;
- A organização do local para a realização da reunião;
- O cuidado para que o local fique organizado e limpo, após a reunião.



## O LÍDER DE IDE: a responsabilidade de formar mais líderes

### 5.1 Por que é importante que o líder forme outro líder?

- Primeiro: porque, na ausência do líder, o IDE não ficará sem funcionamento, pois o líder em treinamento assumirá automaticamente;
- Segundo: porque a meta do IDE é a multiplicação. Para que isso ocorra é necessário que tenha um líder treinado e apto a assumir a responsabilidade do grupo multiplicado;
- Terceiro: porque somos chamados para frutificar e formar discípulos, gerando novos líderes para que a obra de Deus continue crescendo.

### 5.2 Qual é a base bíblica para esse procedimento?

Jesus e Paulo sempre se preocuparam com a formação de líderes. Jesus discipulou 12 apóstolos (Lc 9.1-6) e preparou 70 líderes (Lc 10. 1-20). Paulo formou e orientou, por exemplo, Timóteo e Tito, para conduzirem a obra do Senhor, inclusive, escrevendo cartas a eles para que suas instruções não se perdessem.

## **O LÍDER DE IDE: a responsabilidade com as autoridades constituídas por Deus**

### **6.1 A quem o líder presta conta do seu trabalho diretamente?**

O líder presta conta diretamente do seu trabalho ao seu coordenador.

### **6.2 Como o líder presta conta dos seus trabalhos?**

O líder presta conta dos seus trabalhos por meio de relatórios que serão entregues ao seu coordenador.

### **6.3 Por que é importante o líder apresentar oficialmente os resultados do seu trabalho por meio do relatório?**

É muito importante a entrega dos relatórios, pois os resultados deles serão computados e mostrarão os trabalhos realizados. É por meio deles que a administração saberá, por exemplo, do número de novos convertidos. Os resultados sempre incentivam os trabalhos. Se necessário, a liderança proporá novas possibilidades de ações.

### **6.4 Quando os relatórios deverão ser apresentados?**

Os relatórios devem ser feitos em todas as reuniões e deverão ser entregues até o último dia do mês.

### **6.5 Para onde vão esses relatórios?**

A entrega dos relatórios terá a seguinte sequência: líder – coordenador do IDE – superintendentes-gestores – pastor dirigente – coordenador regional (ou seu representante) - sede (secretaria-geral do IDE).

## **6.6 Como o líder deve proceder quando enfrentar problemas muito sérios?**

- Manter sempre a calma, a espiritualidade e a integridade;
- Não tomar decisões precipitadas;
- Ouvir sempre os dois lados envolvidos;
- Passar o caso para seus coordenadores para ser discutido e analisado.

## O IDE: o planejamento das reuniões

### 7.1 Quais as providências o líder deve tomar para a realização de uma boa reunião?

- Ligar para o anfitrião para ver se está tudo em ordem, se não está faltando nada;
- Estudar a palavra com antecedência (disponibilizada no site da igreja);
- Preparar uma dinâmica para a reunião, de acordo com a palavra do dia;
- Compartilhar as tarefas com outros membros do grupo;
- Delegar responsabilidades com antecedência: ligações, envio de e-mails, envio de mensagens, visitas, definição das pessoas responsáveis pelo lanche etc.

### 7.2 Como realizar a reunião?

- A reunião deve ser realizada informalmente. Embora seja um momento de adoração a Deus, essa reunião não deve seguir a liturgia de um culto realizado na igreja;
- Recepção/acolhimento das pessoas;
- Encaminhamento dos filhos (crianças) para o ambiente preparado para acolhê-los;
- Momento de adoração;
- Momento do compartilhamento da Palavra;
- Momento da comunhão.
- A reunião deve durar de 45 a 60 minutos.

### 7.3 Qual deve ser a conduta do líder numa reunião?

- O líder deve conduzir-se de uma forma acolhedora;
- Deve dirigir-se às pessoas com gentileza. Deve ter cuidado ao discordar de ideias;
- Deve ter o comando da reunião, saber coordenar bem a participação dos integrantes;

- Deve administrar o tempo de compartilhamento para que a reunião não perca seu objetivo e seu foco.

#### **7.4 Deve-se tirar ofertas nas reuniões?**

- Não se recolhe oferta no IDE;
- Caso haja alguma necessidade, seja para comemoração, seja para auxiliar algum membro do grupo, deverá ser feito um acordo entre os membros do grupo.

## O IDE: a mensagem

### 8.1 Como a mensagem deve ser transmitida?

- De maneira clara sem palavras de difícil compreensão;
- Sem a leitura completa do texto, se for uma leitura muito longa. É muito importante dar espaço para as pessoas falarem e refletirem.

### 8.2 Qual deve ser a mensagem compartilhada nos IDE's?

A palavra ministrada deve ser a que é publicada no site da igreja semanalmente (<http://www.ministeriofama.org>). Os líderes deverão ter o cuidado de adaptar as mensagens, contextualizando de acordo com a faixa etária dos componentes do IDE (Ex. os adolescentes: deverão estudar a mesma mensagem, porém, direcionada para suas necessidades). A mensagem deve ser simples e deve ser ensinada, compartilhada, em vez de ser pregada.

## Conclusão

Esperamos que você, que acaba de ler este manual, possa ser muito usado por Deus, pondo em prática tudo que aprendeu. Como vaso na mão do oleiro, seja útil para o Reino de Deus, resgatando vidas e cumprindo o “Ide” do nosso Senhor Jesus! Portanto, *“ide, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo; ensinando-os a guardar todas as coisas que eu vos tenho mandado; e eis que eu estou convosco todos os dias, até a consumação dos séculos. Amém”*, (Mt 28.19,20).